

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Приднестровской Молдавской Республики,
Федерацией профсоюзов Приднестровья и Союзом промышленников, аграриев
и предпринимателей Приднестровья
на 2020-2022 годы

Правительство Приднестровской Молдавской Республики, Федерация профсоюзов Приднестровья и Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья (далее – Стороны) на основании Конституции Приднестровской Молдавской Республики, Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики заключили настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними, экономических отношений на республиканском и местном уровне на период 2020-2022 годов, а также совместные действия Сторон по их реализации.

1. Общие положения

1. Настоящее Соглашение является основой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Приднестровской Молдавской Республике для Сторон и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров.

2. Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2. Экономическая политика

3. Стороны обязуются прилагать совместные усилия, направленные на решение следующих основных задач:

а) поддержка отечественных производителей в промышленности и сельском хозяйстве, строительстве и транспорте;

б) совершенствование мер государственной поддержки для развития малого и среднего бизнеса, как основа увеличения объемов производства товаров, работ, услуг и создания новых рабочих мест;

в) увеличение объемов внутреннего валового продукта;

г) создание макроэкономических условий для стимулирования экономического роста и структурной перестройки экономики, повышения на этой основе жизненного уровня населения;

д) создание благоприятных условий для прямых иностранных и отечественных инвестиций путем дальнейшего совершенствования в республике инвестиционного климата;

е) принятие действенных мер по реформированию организаций, проведение реструктурирования долгов неэффективно работающих организаций, создание новых рабочих мест;

ж) повышение эффективности управления государственным имуществом в целях пополнения доходов республиканского и местных бюджетов, роста заработной платы работников организаций;

з) снижение всех видов издержек и барьеров для открытия и ведения бизнеса.

4. Стороны обязуются проводить консультации по основным направлениям государственной ценовой и тарифной политики на стадии разработки, с учетом последствий и их влияния на социально-экономическое положение населения.

5. Проводимая Сторонами работа по развитию экономики должна обеспечить в 2020-2022 годах ежегодный прирост валового внутреннего продукта в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики.

3. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

6. Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих права работников на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы и повышение уровня жизни населения.

7. Главными целями политики в области доходов населения признать повышение реальных доходов населения.

8. В установленный период времени с учетом индекса потребительских цен рассчитывать прожиточный минимум по основным социально-демографическим группам в среднем на душу населения.

9. Применять эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда.

10. Обеспечить в 2020-2022 годах темпы роста реальных денежных доходов населения, реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в целом по республике в соответствии с показателями прогноза социально-экономического развития Приднестровской Молдавской Республики.

11. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением работодателями статьи 35 Конституции Приднестровской Молдавской Республики и Закона Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-3-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53) в части обеспечения гарантий на вознаграждение за труд не ниже установленного данным Законом.

12. Проработать вопрос о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации.

13. С целью устойчивого развития экономики и обеспечения стабильной занятости населения Стороны принимают на себя обязательства по:

- а) совершенствованию организации труда;
- б) повышению уровня оплаты труда;
- в) профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров;
- г) росту производительности труда;
- д) разработке предложений по совершенствованию законодательства Приднестровской Молдавской Республики в области оплаты труда:

1) увеличение доли основной заработной платы в общем фонде оплаты труда с целью обеспечения объективной дифференциации и повышения заработной платы;

2) недопущение несвоевременной выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

14. Стороны считают, что модернизация экономики и инновационное развитие формируют спрос на квалифицированную рабочую силу и должны сопровождаться созданием новых рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

Стороны договорились совершенствовать правовое регулирование и систему информирования в сфере рынка труда и занятости населения.

Стороны реализуют меры, направленные на усовершенствование государственной политики и повышение качества государственных услуг в сфере занятости населения, эффективное расходование бюджетных средств, в том числе меры, обеспечивающие целевое использование выделяемых средств из бюджета Единого государственного фонда

социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на мероприятия по поддержке занятости населения и реализацию программ по снижению напряженности на рынке труда.

15. Во исполнение поставленных задач Стороны обязуются:

а) содействовать занятости работников, высвобождаемых в результате ликвидации организации, сокращения численности и (или) штата работников организации;

б) не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера;

в) принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения;

г) разработать и внедрить механизм стимулирования работодателей, развивающих собственную учебно-производственную базу, создающих для работников условия для получения профессионального образования, участвующих в подготовке кадров по программе практико-ориентированного (дуального) образования;

д) развивать в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики;

е) содействовать развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения, содействовать расширению практико-ориентированного (дуального) образования;

ж) осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышения квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребности рынка труда;

з) осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве и принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

и) обеспечить предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством Приднестровской Молдавской Республики социальной поддержки безработным;

к) способствовать расширению возможности трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями здоровья.

16. Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:

а) обеспечение рациональной занятости населения на основе сохранения рабочих мест на жизненно важных и перспективных предприятиях, создание новых рабочих мест, прежде всего, в реальном секторе экономики, характеризующихся высокой производительностью, безопасными условиями труда;

б) обеспечение формальной и продуктивной занятости;

в) повышение производительности труда и эффективности хозяйствования во всех отраслях и секторах экономики;

г) обеспечение роста заработной платы до уровня, адекватного современным требованиям воспроизводства рабочей силы.

17. В целях недопущения массовых сокращений рабочих мест и сохранения кадрового потенциала в коллективных договорах и соглашениях должны быть предусмотрены мероприятия, направленные на стабилизацию работы организации, мобилизацию внутренних ресурсов, рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление льгот и компенсаций.

18. Стороны договорились:

а) усилить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики;

б) содействовать внедрению практико-ориентированного (дуального) обучения на предприятиях, возрождению и развитию института наставничества;

в) обеспечить участие профсоюзов в процессе изменения формы собственности, реформирования организаций и обязательность выполнения положений коллективного договора.

5. Социальная защита, социальные гарантии, социальное страхование и охрана здоровья

19. В целях развития эффективной и устойчивой системы обязательного социального страхования, повышения уровня социальной защиты и обеспечения охраны здоровья работников Стороны обязуются:

- а) проводить политику, направленную на повышение уровня жизни населения:
 - 1) оказывать необходимую социальную помощь малообеспеченным группам населения;
 - 2) развивать системы государственных минимальных социальных стандартов;
 - 3) повышать эффективность социальных программ;
 - 4) совершенствовать систему поддержки семей, воспитывающих детей;
- б) принимать меры по повышению минимального размера пенсии по возрасту;
- в) оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;
- г) обеспечить развитие гарантированных объемов бесплатной медицинской помощи населению республики;
- д) обеспечить выделение средств на укрепление материально-технической базы и подготовку к оздоровительному сезону детских оздоровительных лагерей, находящихся в ведении или пользовании профсоюзов, а также приобретение инвентаря для детско-юношеских спортивных школ;
- е) проводить работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;
- ж) продолжить финансирование санаторно-курортного лечения застрахованных работающих граждан и членов их семей за счет средств Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики и республиканского бюджета;
- з) проводить политику, направленную на модернизацию системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения:
 - 1) повышение качества жизни, ориентированное на поэтапное улучшение минимальных социальных стандартов для населения и норм социального обеспечения, обеспечивающих полную социальную защищенность;
 - 2) формирование конкурентной среды в сфере социального обслуживания в целях повышения качества социальных услуг;
 - 3) развитие пенсионной системы и социального страхования;
 - 4) усиление адресности, доступности и качества социальных услуг малообеспеченным слоям населения;
- и) содействие повышению доступности, качества, безопасности, эффективности, ориентации на пациента системы здравоохранения, основанной на комплексной информатизации данных и процессов.

6. Защита трудовых прав, охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

20. В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве Стороны договорились:

а) содействовать реализации государственной политики в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности;

б) осуществлять:

1) сотрудничество по вопросам совершенствования законодательства Приднестровской Молдавской Республики в области охраны труда;

2) взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

3) комплекс мероприятий по повышению контроля (надзора) за состоянием условий и безопасностью труда, экологической безопасностью технических средств, предназначенных для очистки выбросов и сбросов в окружающую среду, утилизации отходов производства и потребления. О результатах контроля информировать население Приднестровской Молдавской Республики не реже одного раза в квартал в государственных республиканских средствах массовой информации;

4) контроль за проведением досудебной защиты трудовых и социальных прав работников (работа комиссий по трудовым спорам и иные меры);

в) способствовать:

1) реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

2) внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3) созданию комиссий по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению требований по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

4) осуществлению лечебно-профилактических мероприятий по оздоровлению работников, прежде всего занятых во вредных условиях труда, в частности, в санаториях-профилакториях, санаторно-курортных учреждениях, путем участия в их финансировании;

г) обеспечивать:

1) совершенствование системы установленных законодательством Приднестровской Молдавской Республики компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на основе проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

2) финансирование мероприятий по охране труда за счет средств бюджета соответствующего уровня и хозяйствующих субъектов;

3) экологическую безопасность и улучшение качества окружающей среды;

4) эффективное участие общественных объединений, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества в обеспечении безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, представляющим взаимный интерес;

5) бесплатную выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одежды и специальной обуви, смывающих и обезвреживающих средств и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

6) специальное очно-заочное обучение и повышение квалификации руководителей служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Приднестровской Молдавской Республики, организаций независимо от форм собственности. Обеспечивать повышение квалификации по вопросам охраны труда кадров организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности;

д) совершенствовать:

1) подходы в предоставлении сокращенной продолжительности рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в зависимости от фактического состояния условий труда на рабочем месте;

2) законодательство Приднестровской Молдавской Республики в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья занятого населения, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими;

3) процедуру аттестации, проверку знаний в области охраны труда руководителей, специалистов и работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты;

е) учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

ж) создавать благоприятные условия труда в процессе трудовой деятельности для реализации права работников на достойный труд;

з) разрабатывать и реализовывать нормативные правовые акты в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также государственные программы улучшения условий труда;

и) проводить симпозиумы, научно-практические конференции, семинары, совещания и другие мероприятия по проблемам обеспечения безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, представляющим взаимный интерес;

к) участвовать в организации мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-гигиенических условий работников, а также в проведении профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

л) проводить анализ и периодически, не реже одного раза в квартал, информировать население Приднестровской Молдавской Республики о состоянии общего и смертельного травматизма на производстве, принимаемых мерах.

7. Развитие социального партнерства

21. Стороны признают настоящее Соглашение основой социального партнерства, устанавливающей в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики основные принципы согласованного проведения социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых отношений, а также дополнительные трудовые и социальные гарантии, являющиеся основой для заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров.

22. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, главной целью социального партнерства считают реализацию принципов равноправия Сторон и обязуются:

а) строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Приднестровской Молдавской Республики, оказывать постоянное содействие по этому вопросу работодателям и профсоюзным организациям на местах;

б) содействовать заключению соглашений и коллективных договоров, совершенствованию деятельности отраслевых (межотраслевых), территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

в) проводить консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики;

г) вырабатывать предложения по совершенствованию взаимодействия исполнительных органов государственной власти, профессиональных союзов и объединений работодателей;

д) принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере;

е) согласовывать с профсоюзами и объединениями работодателей на стадии разработки проекты законов и подзаконных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

ж) обеспечивать заключение на согласованных условиях и уведомительную регистрацию в установленном порядке соглашений всех уровней и коллективных договоров;

з) включать в условия заключаемых коллективных договоров или дополнительных соглашений к ним дополнительные гарантии для молодых специалистов в части обеспечения льготных условий труда с целью повышения степени их образования.

23. Правительство Приднестровской Молдавской Республики:

а) обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов (их объединений) и работодателей (их объединений) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

б) в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзами (их объединениями) и работодателями (их объединениями), развивает систему урегулирования коллективно-трудовых споров.

24. Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья:

а) принимает меры, которые способствуют эффективности и конкурентоспособности производства, созданию новых рабочих мест, обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников организаций;

б) в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективно-трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений работодателей на республиканском и местном уровнях, способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

в) оказывает методическую помощь работодателям по выстраиванию отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства;

г) организует направление представителям объединений работодателей, представленных на трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) материалов по повестке дня заседаний Комиссии, проектов решений Комиссии, а также рассмотрение с участием указанных объединений работодателей вопросов, связанных с реализацией решения Комиссии.

25. Федерация профсоюзов Приднестровья:

а) принимает участие в разработке и реализации социально-экономической политики государства;

б) через своих полномочных представителей участвует в работе исполнительных органов государственной власти, а также в заседаниях других организаций;

в) информирует Правительство Приднестровской Молдавской Республики, органы государственной власти о несвоевременной выплате заработной платы и других нарушениях трудового законодательства Приднестровской Молдавской Республики;

г) организует направление представителям объединений профсоюзов представленных в Комиссию материалов по повестке дня заседания Комиссии, проектов решений Комиссии, а также рассмотрение с участием указанных представителей вопросов, связанных с реализацией решений Комиссии.

26. Стороны договорились:

а) соблюдать:

1) достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

2) законодательство Приднестровской Молдавской Республики, в том числе о профессиональных союзах, об объединениях (союзах) работодателей, в части невмешательства Сторон в деятельность друг друга;

б) не препятствовать созданию новых и функционированию действующих организаций профсоюзов;

в) обеспечивать при наличии письменных заявлений безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников-членов и работников, не являющихся членами профсоюза, на счета профсоюзной организации одновременно

с выплатой заработной платы в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики;

г) освещать в государственных республиканских средствах массовой информации договоренности, достигнутые во время консультаций и переговоров Сторон, и информацию о выполнении взятых на себя обязательств;

д) проводить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективно-трудовых споров;

е) проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенным настоящим Соглашением для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля;

ж) проводить заседания Комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;

з) продолжить работу по возможности применения Приднестровской Молдавской Республикой конвенций и рекомендаций Международной организации труда, регулирующих отношения в сфере труда, занятости населения, заработной платы и их введения в Приднестровской Молдавской Республике.

27. Стороны подтверждают, что они проводят свои действия исходя из позиций равноправия в партнерских отношениях, поддерживают принципы уважения и признания Сторон в качестве законных представителей интересов работников, работодателей и государства.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

28. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует по 31 декабря 2022 года. Стороны имеют право продлить действие настоящего Соглашения на срок не более 3 (трех) лет.

29. Текст Соглашения подлежит опубликованию в газете Приднестровье в двухнедельный срок со дня его подписания.

30. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, невыполнение и ненадлежащее выполнение обязательств, возложенных на них настоящим Соглашением, в соответствии с законодательством Приднестровской Молдавской Республики.

При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные соглашения, являющиеся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

31. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется непосредственно сторонами Комиссии.

32. В двухмесячный срок со дня подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий, необходимый для реализации принятых на себя обязательств по каждому пункту настоящего Соглашения, с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей.

33. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласованию Сторон.

34. В течение срока действия настоящего Соглашения при условии выполнения всех его пунктов Стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу.

Стороны принимают все зависящие от них меры для разрешения любых конфликтов в социально-экономической сфере на республиканском и местном уровнях, недопущения

проведения различных акций, противоречащих законодательству Приднестровской Молдавской Республики.

35. В целях освещения деятельности Комиссии, хода реализации настоящего Соглашения, соглашений других уровней и коллективных договоров, информирования о решениях Комиссии, в том числе о принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, Стороны пришли к согласию периодически публиковать такие данные в государственных республиканских средствах массовой информации.

36. Стороны договорились, что изменения вносятся в настоящее Соглашение в следующем порядке.

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. После получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть начаты в течение 1 (одного) месяца. Изменения вносятся в настоящее Соглашение по решению Сторон.

37. Текст настоящего Соглашения составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Правительство
Приднестровской
Молдавской Республики

Федерация профсоюзов
Приднестровья

Союз промышленников,
аграриев и предпринимателей
Приднестровья



А.В. Мартынов
« ____ » _____ 2019 г.




В.М. Иванченков
« ____ » _____ 2019 г.




А.К. Белитченко
« ____ » _____ 2019 г.
